



## Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Parczewie

21-200 Parczew ul. Kościelna 136

tel. (83) 355-21-02 fax. (83) 355-21-00

www.spzozparczew.pl

e-mail: sekretariat@spzozparczew.pl

REGON: 000306489

NIP:539-13-33-279

KRS: 0000015873

Parczew, 16.10.2018 r.



Dział Zamówień Publicznych  
fax (83) 355 21 13  
zamowienia@spzozparczew.pl

Oznaczenie sprawy: SPZOZ.V.ZP-3521/11/2018 (4)  
Dotyczy: Świadczenie usług utrzymania czystości i transportu wewnątrzszpitalnego w SPZOZ w Parczewie.



### Wyjaśnienia Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

W związku z prośbami o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, działając na podstawie art. 38 ust. 1 - 2 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004r. (tj. Dz. U. 2017r., poz. 1579 ze zm.), Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Parczewie udziela odpowiedzi na poniższe pytania zadane przez Wykonawcę.

Treść niniejszego wyjaśnienia, bez ujawniania źródła zapytania, przesyła się wszystkim Wykonawcom, którym przekazano specyfikację istotnych warunków zamówienia oraz zamieszcza się na stronie internetowej Zamawiającego



#### Pytanie 1

W związku z koniecznością składania JEDZ i ewentualnie załączników do JEDZ drogą elektroniczną prosimy o informację, informacje o maksymalnej objętości w MB załączników do przesyłanej wiadomości.

#### Odpowiedź:

Maksymalna objętość przesyłanej wiadomości – załącznik JEDZ to ok. 10 MB.

#### Pytanie 2

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

#### Odpowiedź:

NIE

#### Pytanie 3

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.)?

#### Odpowiedź:

Powołana w pytaniu ustawa z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw, została uchylona z dniem 1 stycznia 2010 r.

#### Pytanie 4

Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.

#### Odpowiedź:

Informacje i dane na temat warunków zatrudnienia dotyczących przejmowanych pracowników, w tym wynikające z układów zbiorowych, oraz wszelkie regulaminy, w tym regulaminy wynagradzania, Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana, otrzyma przed zawarciem umowy.



**Pytanie 5**

Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

**Odpowiedź:**

NIE.

**Pytanie 6**

Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23<sup>1</sup> k.p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia, że zgodnie z regulacją art. 231 § 2 Kodeksu pracy, za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie. Powołana w pytaniu ustawa z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw, została uchylona z dniem 1 stycznia 2010 r.

**Pytanie 7**

Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

**Odpowiedź:**

NIE

**Pytanie 8**

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).

**Odpowiedź:**

TAK – 1 osoba

**Pytanie 9**

Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.).

**Odpowiedź:**

NIE

**Pytanie 10**

Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop? Prosimy o wykaz tych osób na dzień przejęcia

**Odpowiedź:**

NIE

**Pytanie 11**

Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?

**Odpowiedź:**

Brak orzeczeń o niepełnosprawności.

**Pytanie 12**

Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu

**Odpowiedź:**

Wszelkie informacje na temat tego Funduszu Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana, otrzyma przed podpisaniem porozumienia, o którym mowa w art. 7 ust 3c Ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2015r., poz. 111).

**Pytanie 13**

Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

**Odpowiedź:**

Wszelkie informacje na temat tego Funduszu Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana, otrzyma przed podpisaniem porozumienia, o którym mowa w art. 7 ust 3c Ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2015r., poz. 111).

**Pytanie 14**

Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23<sup>1</sup> k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.

**Odpowiedź:**

Wszelkie informacje na temat tego Funduszu Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana, otrzyma przed podpisaniem porozumienia, o którym mowa w art. 7 ust 3c Ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j.: Dz. U. z 2015r., poz. 111).

**Pytanie 15**

Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

**Odpowiedź:**

Nie udzielono pożyczek.

**Pytanie 16**

Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

**Odpowiedź:**

Nie udzielono pożyczek.

**Pytanie 17**

Czy Zamawiający wypłaca obowiązkowo świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?

**Odpowiedź:**

Nie udzielono pożyczek

**Pytanie 18**

Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obowiązkowych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

**Odpowiedź:**

NIE 1 raz w roku dofinansowanie do wczasów turystycznych od 880,00 do 1320,00 zł (w zależności od dochodów) wg regulaminu ZFŚS.

**Pytanie 19**

Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligacyjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?

**Odpowiedź:**

1 osoba – dofinansowanie do wczasów.

**Pytanie 20**

Czy wśród przekazywanych pracowników są osoby na zwolnieniach powypadkowych? Prosimy o kopie dokumentacji powypadkowej, aby kontynuować płatność zwolnienia w wysokości 100 %.

**Odpowiedź:**

NIE

**Pytanie 21**

Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?

**Odpowiedź:**

NIE

**Pytanie 22**

Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

**Odpowiedź:**

	Urlop stan na 10/2018
Pracownik 1	18 dni
Pracownik 2	5,77 dni
Pracownik 3	14 dni
Pracownik 4	13,17 dni
Pracownik 5	19,70 dni
Pracownik 6	14,54 dni
Pracownik 7	6 dni

**Pytanie 23**

Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

**Odpowiedź:**

	Urlop stan na 10/2018	Nadgodziny	Godziny świąteczne*
Pracownik 1	18 dni	Brak	30-40 godz
Pracownik 2	5,77 dni	Brak	30-40 godz
Pracownik 3	14 dni	Brak	30-40 godz
Pracownik 4	13,17 dni	Brak	30-40 godz
Pracownik 5	19,70 dni	Brak	30-40 godz
Pracownik 6	14,54 dni	Brak	30-40 godz
Pracownik 7	6 dni	brak	30-40 godz

**Pytanie 24**

Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

**Odpowiedź:**

NIE

**Pytanie 25**

Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników.

**Odpowiedź:**

Praca w systemie zmianowym.

**Pytanie 26**

Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?

**Odpowiedź:**

NIE.

**Pytanie 27**

Prosimy o potwierdzenie, że czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, służące przygotowaniu pomieszczeń, sprzętów i wyposażenia do procesów diagnostycznych, leczniczych, pielęgnacyjnych i rehabilitacyjnych oraz wykonywane pomiędzy i po zakończonych procedurach diagnostycznych, leczniczych, pielęgnacyjnych i rehabilitacyjnych stanowią niezbędny i nierozdzielny element procedur medycznych, realizowanych w szpitalu.

**Odpowiedź:**

TAK.

**Pytanie 28**

Czy Zamawiający posiada natrysk ratunkowy z oczomyjką, używane w przypadku kontaktu ze środkiem chemicznym? Jeśli tak, czy pozwoli korzystać z tych urządzeń Wykonawcy? Jeśli nie, czy istnieje możliwość montażu?

**Odpowiedź:**

NIE posiada.

**Pytanie 29**

Prosimy o informację, czy Zamawiający zgodzi się, aby w sytuacjach nagłych, nieprzewidzianych zastępstw, pracownik był chwilowo zatrudniony w oparciu na umowę zlecenie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia, że warunki dotyczące wymaganej, w stosunku do Wykonawcy i podwykonawcy, formy zatrudnienia osób wykonujących określone przez Zamawiającego czynności w ramach realizacji przedmiotu zamówienia, opisane są w treści SIWZ (m.in. w Rozdz. III ust. 14 SIWZ oraz § 3 ust. 10 i nast. wzoru umowy na utrzymanie czystości [załącznik nr 7 do SIWZ]) i są zgodne z art. 29 ust. 3a PZP.

**Pytanie 30**

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z 06-09-2001 r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie aktualnej, miesięcznej kwoty netto i brutto, jaką Zamawiający płaci obecnemu Wykonawcy za świadczenie usług będących przedmiotem niniejszego postępowania?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia, że należy rozgraniczyć wystąpienie z wnioskiem o dostęp do informacji publicznej od wystąpienia z wnioskiem o wyjaśnienie treści SIWZ.

**Pytanie 31**

Prosimy o określenie zgodnie z par. 1 ust. 4 wzoru umowy, jaka jest procentowa ilość maksymalna możliwego zmniejszenia powierzchni, na której wykonywana będzie usługa?

**Odpowiedź:**

Na tym etapie podanie takich informacji przez Zamawiającego nie jest możliwe. Zamawiający nie przewiduje większych remontów i w związku z tym wyłączenia obszarów objętych usługą sprzątnia.

**Pytanie 32**

Prosimy o informację, czy Zamawiający ma szczególne wymagania dotyczące parametrów 6 szt. płuczko-dezynfektorów?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 33**

Prosimy o podanie średniej, miesięcznej ilości za ostatnie 12 m-cy: ilość przyjętych pacjentów porołów zabiegów operacyjnych (włącznie z zabiegami cesarskiego cięcia) zgonów.

**Odpowiedź:**

Średniomiesięczne ilości za ostatnie 12 miesięcy:

ilość przyjętych pacjentów – 1214 śr./mies.

Porodów – 34,9 śr./mies.

zabiegów operacyjnych (włącznie z zabiegami cesarskiego cięcia) – 88 śr./mies.

Zgonów – 17,25 śr./mies.

Podpisał:

Dyrektor  
Samodzielnego Publicznego  
Zakładu Opieki Zdrowotnej  
w Parczewie

mgr Janusz Hordejuk